

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลห้วยกระบอก

อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เทศบาลตำบลห้วยกระบอก อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลา ที่ดำเนินโครงการ
			ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑. การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ๑.๑ การสรรหาบุคลากรในตำแหน่งข้าราชการที่ว่าง (รับโอนย้าย)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	ไม่มีการรับโอน-ย้าย พนักงานเทศบาล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒. การวางแผนอัตรากำลัง ๒.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลห้วยกระบอก	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	ไม่มีการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลา ที่ดำเนินโครงการ
			ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
<p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อน ขึ้นเงินเดือน และค่าตอบแทน</p> <p>๓.๑ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑)</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	-	✓	<p>- คำสั่ง ทต.หัวยกระบอ ที่ ๑๕๙/๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑)</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘</p>
<p>๓.๒ การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑)</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	-	✓	<p>- คำสั่ง ทต.หัวยกระบอ ที่ ๑๖๐/๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑)</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘</p>
<p>๓.๓ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒)</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	-	✓	<p>- คำสั่ง ทต.หัวยกระบอ ที่ ๖๐๑/๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒)</p>	<p>๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลา ที่ดำเนินโครงการ
			ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๓.๔ การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	- คำสั่ง ทต.หัวยกระบอ กที่ ๖๐๒/๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒)	๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓.๕ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	- คำสั่ง ทต.หัวยกระบอ กที่ ๖๐๓/๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๔. การปรับปรุงสวัสดิการและความปลอดภัยในองค์กรเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	- จัดให้มีการทำความสะอาดภายในสำนักงานทุกวัน - จัดให้มีเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ทันสมัย - จัดให้มีที่จอดรถเพียงพอต่อจำนวนบุคลากร	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เทศบาลตำบลห้วยกระบอก อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลา ที่ดำเนินโครงการ
			ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๒๐,๐๐๐	๐	-	✓	ไม่มีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๒๐,๐๐๐	๑๔,๓๐๐	-	✓	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่และสายงาน จำนวน ๔ ราย ๑. นายเขมรจุ นาคราช ๒. นายวิฑูรย์ มุ่งเครือ ๓. น.ส.ณภัสนันท์ เพ็ญสุวรรณ และน.ส.กัญญาพัชร อนุศักดิ์ชัยกุล	๑ - ๓ ธ.ค. ๖๗ ๒๐ - ๒๒ ธ.ค. ๖๗ ๒๔ - ๒๖ ส.ค. ๖๘
๓. การฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง	๕๐,๐๐๐	๐	✓	-	ไม่มี	ไม่มี
๔. การส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร	๒๖ ก.พ. ๖๘
๕. การพัฒนาระบบ IT ให้มีประสิทธิภาพ	๓๐,๐๐๐	๐	✓	-	ไม่มี	ไม่มี

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง
๑. พนักงานเทศบาล				
- บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๑	๑
- อำนวยการท้องถิ่น	๑๐	๑๐	๖	๔
- วิชาการ	๗	๗	๑	๖
- ทั่วไป	๔	๔	๒	๒
๒. ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๒	๐
๓. ครู/บุคลากรทางการศึกษา	๒	๒	๐	๒
๓. พนักงานจ้าง				
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔	๔	๓	๑
- พนักงานจ้างทั่วไป	๔	๔	๔	๐
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๓๕</b>	<b>๓๕</b>	<b>๑๙</b>	<b>๑๖</b>

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ชื่อ - สกุล	หลักสูตร	จำนวน (คน)
๑. นายเชมรุจ นาคราช ผู้อำนวยการกองช่าง	“สรุปขั้นตอนตามกฎหมายทั้งหมดในการควบคุมอาคาร แนวทางปฏิบัติตามกฎหมายกระทรวงและประกาศ กระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับการออกแบบโครงสร้าง รากฐาน วัสดุ และระบบบำบัดน้ำเสีย ที่ออกใหม่ (มีผล บังคับใช้วันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๗) การพิจารณาออกใบรับ แจ้งการขุดดินหรือถมดิน การควบคุมการขุดดินหรือถม ดินที่ไม่เข้าข่ายต้องแจ้ง การออกคำสั่งและการ เปรียบเทียบปรับทางอาญาและการปรับเป็นพินัย เมื่อมี การฝ่าฝืนกฎหมายขุดดินและถมดิน และกฎหมายควบคุม อาคาร” รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑
๒. นายวิฑูรย์ มุ่งเครือ นายช่างโยธาชำนาญงาน	๒. “สรุปขั้นตอนตามกฎหมายทั้งหมดในการควบคุม อาคาร แนวทางปฏิบัติตามกฎหมายกระทรวงและประกาศ กระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับการออกแบบโครงสร้าง รากฐาน วัสดุ และระบบบำบัดน้ำเสีย ที่ออกใหม่ (มีผล บังคับใช้วันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๗) การพิจารณาออกใบรับ แจ้งการขุดดินหรือถมดิน การควบคุมการขุดดินหรือถม ดินที่ไม่เข้าข่ายต้องแจ้ง การออกคำสั่งและการ เปรียบเทียบปรับทางอาญาและการปรับเป็นพินัย เมื่อมี การฝ่าฝืนกฎหมายขุดดินและถมดิน และกฎหมายควบคุม อาคาร” รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑
๓. น.ส.ณภัสนันท์ เพียงสุวรรณ รองปลัดเทศบาล น.ส.กัญญาพัชร อนุศักดิ์ชัยกุล	๓. “โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘	๒

**ปัญหา/อุปสรรค**

๑. ปัจจุบันเทศบาลตำบลห้วยกระบอก มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น มีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. ปัญหาบุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ทำให้ไม่เกิดการพัฒนาในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละปี ระเบียบ ข้อกฎหมาย ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เมื่อไม่มีการพัฒนาบุคลากรทำให้ขาดความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบัน

**ข้อเสนอแนะ**

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยการพัฒนาจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและมีความหลากหลาย

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ศึกษา ค้นคว้า และนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน