

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลห้วยกระบอก อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลตำบลห้วยกระบอก	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของบุคลากรทางการศึกษาและการกำหนดตัวชี้วัดเพื่อพัฒนาผู้เรียนในสถานศึกษา	บุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจ กฎหมาย ระเบียบ แบบแผนการปฏิบัติงาน และการทำแผนการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	เมษายน ๒๕๖๗
๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการใช้งานระบบสารสนเทศของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในงานแต่ละด้าน	เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ในการปรับปรุงระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นปัจจุบันและการแก้ไขปัญหาต่างๆได้อย่างถูกต้อง ลดการผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจระบบและการประสานงานเกี่ยวกับด้านข้อมูล รวมถึงการแก้ไขปัญหาหากเกิดความผิดพลาดของระบบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (สายบริหาร)	ค่าลงทะเบียนให้กับสถาบันพัฒนาบุคลากร ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐บาท	หลักสูตรเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้พัฒนาองค์ความรู้เพิ่มพูนศักยภาพของตนเอง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสอดคล้องกับแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดไว้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) โดยสมัครเข้าเรียนออนไลน์ในเว็บไซต์ https://www.localmooc.com มีหลายหลักสูตร e-learning ให้เรียนรู้ตามการปฏิบัติหน้าที่แต่ละด้าน	ผู้ที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) มีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีผู้เข้าร่วมการอบรมจำนวน ๕ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. กิจกรรมด้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร	โดยส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์เป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ และร่วมกันผลักดันการต่อต้านการรับสินบน ตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	นายกเทศมนตรีตำบลห้วยกระบอก ได้มีประกาศแจ้งให้ทราบและมีการประชุมทำความเข้าใจเจ้าหน้าที่ของเทศบาลและมอบนโยบายการร่วมกันต่อการการทุจริตและการเรียกรับผลประโยชน์	ไม่ใช้ งบประมาณ	การประชุมพนักงานประจำเดือน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นพนักงานดีเด่นประจำปี	เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานที่ดีเด่น การอุทิศตนให้กับหน่วยงาน โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงาน และมีระดับผลการปฏิบัติงานดีเด่น ทั้ง ๒ รอบการประเมิน	โดยการประกาศเชิดชูเกียรติ และมอบของที่ระลึก แบ่งเป็น ๓ ประเภท ๑. พนักงานเทศบาล ๒. พนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป ๓. พนักงานจ้าง (จ้างเหมา)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากเป็นช่วงการเปลี่ยนแปลงบุคลากร และการปรับปรุงโครงสร้าง ทำให้เกิดอุปสรรคในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ ที่ต้องอาศัยความต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

การพัฒนาบุคลากรควรทำอย่างต่อเนื่อง มีการติดตามผลการปฏิบัติงาน และการเรียนรู้ต่างๆ การปฏิบัติหน้าที่ทดแทนกันเพื่อความต่อเนื่องของงาน